

# Άριστον Τεστ: Στοιχεία Αξιοπιστίας

## 1. Εισαγωγή

Η αναφορά του Άριστον τεστ ικανοτήτων-δεξιοτήτων και προσωπικότητας παράγεται αυτόματα από ειδικό έμπειρο σύστημα, χωρίς την παραμικρή επέμβαση συμβούλου, και, επομένως, είναι απαλλαγμένη από οποιοδήποτε υποκειμενικό στοιχείο. Όταν κάνουμε λόγο για έμπειρο σύστημα, στην περίπτωση του Άριστον εννοούμε ένα σύστημα που έχει κωδικοποιημένη την ανθρώπινη εμπειρία και που έχει δομηθεί με βάση επαρκή και τεκμηριωμένη γνώση των παραγόντων που συνθέτουν την εργασιακή προσωπικότητα ενός ατόμου.

Τα αποτελέσματα της αναφοράς, αξιοποιούμενα, στηρίζουν και καθιστούν αποτελεσματικότερο το έργο του Συμβούλου Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων, της συμβουλευτικής καριέρας και του επαγγελματικού προσανατολισμού, εφόσον μέσω αυτών είναι δυνατόν:

- α) Να ελεγχθεί αν το ασκούμενο ή υποψήφιο επάγγελμα / ειδικότητα ταιριάζει στις πραγματικές ικανότητες-δεξιότητες, στις επαγγελματικές κλίσεις και στην προσωπικότητα του ατόμου.
- β) Να διαπιστωθεί εάν το άτομο είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις που προκύπτουν από συγκεκριμένο εργασιακό περιβάλλον ή θέση εργασίας.
- γ) Να διαπιστωθούν κλίσεις, ταλέντα, ικανότητες-δεξιότητες και χαρακτηριστικά της προσωπικότητας που διαθέτει ένα άτομο, καθώς και το επίπεδο στο οποίο αυτό τα κατέχει.
- δ) Να εντοπιστούν εναλλακτικές επαγγελματικές δυνατότητες και επιπλέον κλίσεις του ατόμου.
- ε) Να ληφθούν οι σωστές αποφάσεις όσον αφορά την ένταξη του ατόμου σε τμήματα, καθώς και όσον αφορά την επιλογή κατευθύνσεων και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε νέους τομείς.

## 2. Η αξιοπιστία του τεστ

Το ΆΡΙΣΤΟΝ τεστ είναι με διαφορά το πλέον αξιόπιστο τεστ επαγγελματικού προσανατολισμού διότι:

- Βασίζεται σε μελέτες και έρευνες πλέον των 30 ετών.
- Εξασφαλίζει με απόλυτα επιστημονικό τρόπο την αντικειμενικότητα και ειλικρίνεια των απαντήσεων (5 βαθμοί αλήθειας).
- Έχει παγκοσμίως το μεγαλύτερο Δείκτη Αξιοπιστίας (99%) και Δείγμα Στάθμισης (10.000 νέοι).

- Εκδίδει αποτελέσματα μετά από πλήθος πολύπλοκων μαθηματικών υπολογισμών, συγκρίσεων και συνδυασμών (850 εκατομμύρια περίπου), που γίνονται εξατομικευμένα για κάθε άτομο.

### **3. Καινοτομικά στοιχεία – Εγκυρότητα**

*Ενδεικτικά πέντε από τα δέκα τρία καινοτομικά στοιχεία των ερωτηματολογίων*

*Άριστον:*

- Υιοθέτηση παγκοσμίως καταξιωμένων θεωριών (π.χ F. Kuder και J. Holland, S. Coopersmith κ.ά.)
- Δημιουργία εξατομικευμένης συστοιχίας τεστ (μπαταρίας) είτε αυτόματα είτε σε συνεργασία με τη διεύθυνση ανθρωπίνων πόρων.
- Σκορ αλήθειας: Μέσω ειδικά σχεδιασμένου αλγορίθμου εξετάζεται ο βαθμός αλήθειας των επιλογών του εξεταζόμενου, σε μια προσπάθεια βελτίωσης της κοινωνικής του εικόνας.
- Πολλαπλά επίπεδα ικανοτήτων - δεξιοτήτων - προσωπικότητας ειδικά σχεδιασμένων για τις απαιτήσεις κάθε επαγγέλματος (π.χ. έξι επίπεδα εργασιακών κινήτρων).
- Εξειδικευμένα τεστ, όπως για παράδειγμα, συναισθηματική νοημοσύνη, ημισφαίρια, λογική (σύμφωνα με τον Παπανούτσο), εξωτερικού και εσωτερικού ελέγχου, αποφασιστικότητα, κ.λπ.